



**SERVICIO DE PARQUES DE LIMA -SERPAR LIMA
CONVOCATORIA CAS N° 005 – 2016
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

I. GENERALIDADES

1. OBJETIVO DE CONVOCATORIA

La Sub Gerencia de Personal del **SERVICIO DE PARQUES DE LIMA** ,invita a personas naturales que tenga interés en prestar servicios no autonomos, con sujeción al Régimen Especial de Contratacion Administrativa de Servicios ,regulando por el D.Leg N°1057, D.S N°075-2008-PCM,Modificado por el D.S N°065-2011-PCM; Para los siguientes :

VACANTES	CARGO	AREA / UBICACIÓN
01	TECNICO EN ENFERMERIA	PARQUE ZONAL SANTA ROSA
01	GUARDAPARQUE	PARQUE ZONAL HUIRACOCHA
02	GUARDAPARQUE	PARQUE ZONAL SINCHI ROCA
01	ARQUITECTO	GERENCIA DE APORTE Y PATRIMONIO INMOBILIARIO
01	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES C.A.S	SUB GERENCIA DE PERSONAL

2. DEPENDENCIA ,UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE

- * PARQUE ZONAL SANTA ROSA
- * PARQUE ZONAL HUIRACOCHA
- * PARQUE ZONAL SINCHI ROCA
- * GERENCIA DE APORTE Y PATRIMONIO INMOBILIARIO
- * SUB GERENCIA DE PERSONAL

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de convocatoria

- * SUB GERENCIA DE PERSONAL

4. Base Legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contrataciones Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios ,Decreto Supremo N°075-2008-PCM,modificado por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- c. Estatus del Servicio de Parques de Lima-SERPAR LIMA
- d. Ley N° 30281 del Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2016
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.





II. PERFIL DEL PUESTO

CONDICIONES PARA UN TECNICO EN ENFERMERIA	DETALLE
Experiencia	- Experiencia mínima de 02 años desempeñándose en funciones similares.
Competencias	- Habilidad analítica, dominio interpersonal, pro actividad, trabajo en equipo, integridad, compromiso.
Formación Académica, Grado Académico y/o nivel de estudios	Egresado de enfermería
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimo indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en primeros auxilios. - Conocimiento en Prácticas de emergencia RCP en pacientes adultos, crítico y periatrico. - Conocimientos en emergencia, urgencia y manejo terapéutico en pacientes grandes y perióticos. - Conocimiento en bioseguridad de emergencias en los servicios de salud y Estrategias en seguridad al paciente - Conocimientos básicos en Radiación cardiopulmonar - Conocimiento en Riesgo Laboral y enfermedades ocupacionales - Conocimiento en primeros auxilios -
Otas condiciones esenciales del contrato	- No tener vinculo de parentesco de grado sanguíneo y segundo de afinidad.



CONDICIONES PARA UN VIGILANCIA INTERNA – GUARDAPARQUE	DETALLE
Experiencia	- Experiencia no mayor de seis meses y haberse desempeñado en funciones similares
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Disposición para el Trabajo - Responsabilidad - Iniciativa
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios con Educación secundaria Completa
Conocimientos para el Puesto y/o Cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Buen manejo de las relaciones interpersonales. - Trato amable para atención al público. - Conocimiento en áreas verdes - Ejercer la vigilancia y protección de bienes muebles e inmuebles, así como la protección de las personas que puedan encontrarse en los parques -Alto grado de responsabilidad, autodisciplina - Conocimiento en el sistema de Regadío -



CONDICIONES PARA UN ARQUITECTO	DETALLE
Experiencia	- Haber laborado o prestado servicios en entidades de la administración Pública y/o Privada, con un mínimo de seis (06) años, ejerciendo labores administrativas en el rubro de la construcción y/o a fines, y contar con experiencia en el campo municipal en el área de obras privadas y catastro.
Competencias	- Disposición para el Trabajo - Responsabilidad - Iniciativa
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Estudios universitarios completos de arquitectura - Licenciado en arquitectura y urbanismo - Miembro del colegio de Arquitectura del Perú
Conocimientos para el Puesto y/o Cargo	- Desarrollo de proyectos urbano-arquitectónico, a nivel de lineamientos de intervención, plan maestro, proyecto urbano, expediente técnico, desarrollo de equipamiento, desarrollo y localización de mobiliario urbano (trabajo de gabinete) - Conocimiento en el campo Administrativo, municipal y empresarial. - Conocimiento en desarrollo de inspecciones oculares - Conocimiento en autoCAD



CONDICIONES PARA UN ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES C.A.S	DETALLE
Experiencia	Haber laborado o prestado servicios en entidades de la administración pública por (3) años en temas relacionados a selección de procesos C.A.S .
Competencias	- Orientación al logro de objetivos - Habilidad analítica, dominio interpersonal, pro actividad, trabajo en equipo, integridad, compromiso.
Formación Académica, Grado Académico y/o nivel de estudios	Estudios Superiores Técnicos concluidas en Administración, Contabilidad y/o fines
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimo indispensables y deseables	- Tener especialización en gestión pública y contrataciones del estado - Emprendimiento en las herramientas de desarrollo administrativo y/o empresarial - Ley de contrataciones del estado - tener conocimientos en control interno e implementación de medidas correctivas
Otras condiciones esenciales del contrato	- No tener vínculo de parentesco de grado sanguíneo y segundo de afinidad.



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES DE DESARROLLO PARA UN TECNICO EN ENFERMERIA

- Atención en el tópico de enfermería de pacientes que lo soliciten y emergencias.
- Conocimiento en primeros auxilios.
- Derivar los casos graves al centro de salud más cercano
- Mantener el tópico ordenado y limpio
- Realizar los inventarios de materiales y medicinas existentes.
- Promoción de los servicios del parque.
- Control de la vigencia de los medicamentos.
- Información y prevención de posibles accidentes y/o enfermedades
- Brindar al personal las charlas de inducción de 5 minutos diariamente
- Formar parte de la Brigada de Primeros auxilios
- Coordinar las funciones y actividades del Sub comité de Seguridad y salud en el trabajo
- Coordinar

PRINCIPALES FUNCIONES DE DESARROLLO PARA UN GUARDAPARQUE

- Brindar seguridad a los trabajadores y visitantes.
- Brindar seguridad a las instalaciones y al patrimonio de SERPAR-LIMA.
- Brindar atención y orientación al público.



PRINCIPALES FUNCIONES DE DESARROLLO PARA UN GUARDAPARQUE

- Brindar seguridad a los trabajadores y visitantes.
- Brindar seguridad a las instalaciones y al patrimonio de SERPAR-LIMA.
- Brindar atención y orientación al público.

PRINCIPALES FUNCIONES DE DESARROLLO PARA UN ARQUITECTO

- Inspecciones oculares de expedientes de aportes en terreno.
- Inspecciones oculares de los lotes cedidos a serpar para verificar el estado actual.
- Revisar los expedientes que ingresan para aportes en terreno
- Elaborar informes de inspección ocular para emitir el oficio al recurrente y/o habilitadora.
- Realizar otras funciones que le asigne la Sub Gerencia de Patrimonio Inmobiliario

PRINCIPALES FUNCIONES DE DESARROLLO PARA UN ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES C.A.S

- Atender los requerimientos de los diferentes servicios bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios de las diferentes áreas para la contratación de nuevo personal o reemplazos, previa coordinación con Secretaria General, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Gerencia de Administración.
- Redactar oficios al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para la publicación de las bases de los procesos de selección de personal CAS.
- Elaborar las adendas respectivas del personal bajo la modalidad de contratos administrativos de servicios CAS.
- Mantener actualizado la base de datos del personal CAS
- Elaborar Constancias de Trabajo del personal contratado bajo la modalidad de Contratos Administrativos de Servicios.
- Elaborar Certificados de Trabajo del personal contratado bajo la modalidad de Contratos Administrativos de Servicios..



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES PARA UN TECNICO EN ENFERMERIA	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Parque Zonal Santa Rosa
Duración del contrato	Inicio: 01 de Junio Termino : 30 de Junio
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/ Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

CONDICIONES PARA UN VIGILANCIA INTERNA – GUARDAPARQUE	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Parque Zonal Huiracocha
Duración del contrato	Inicio: 01 de Junio Termino : 30 de Junio
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Un Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

CONDICIONES PARA DOS VIGILANCIA INTERNA – GUARDAPARQUE	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Parque Sinchi Roca
Duración del contrato	Inicio: 01 de Junio Termino : 30 de Junio
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Un Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

CONDICIONES PARA UN ARQUITECTO	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Patrimonio Inmobiliario
Duración del contrato	Inicio: 01 de Junio Termino : 30 de Junio
Remuneración mensual	S/. 4,000.00 (Cuatro Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

CONDICIONES PARA UN ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES C.A.S	DETALLE
Duración del contrato	Inicio: 01 de Junio 2016 Término: 31 de Junio 2016
Remuneración mensual	S/. 3,000.00 (Tres Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.





V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo	09.05.2016 10.05.2016	Comité de Evaluación Sub Gerencia de Personal
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional de SERPAR LIMA www.serpar.gob.pe y en la Vitrina de Mesa de Partes.	25.05.016	Sub Gerencia de Personal
2	Presentación de la hoja de Vida documentada en Mesa de Partes de SERPAR LIMA, sito en Calle Natalio Sánchez N° 220, 8vo Piso, Distrito de Jesús María, (Mesa de partes).	Del 25.05.2016 al 26.03.2016 Hora: de 8.00 am a 3.00pm	Unidad de Tramite Documentario
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	26.05.2016	Comité de Evaluación
4	Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en el portal Institucional de SERPAR LIMA en www.serpar.gob.pe	26.05.2016	Sub Gerencia de Personal
5	Evaluación de Conocimiento y Psicológico , sito en Calle Natalio Sánchez N° 220, 3er. Piso Of. 305 - Jesús María, en la Sub Gerencia de Personal	27.05.2016	Sub Gerencia de Personal
6	Publicación de resultados de las Evaluaciones de Conocimiento y Psicológico en el portal Institucional de SERPAR LIMA en www.serpar.gob.pe	27.05.2016	Sub Gerencia de Personal
7	Entrevista Personal , sito en Calle Natalio Sánchez N° 220, 3er. Piso Of. 305 - Jesús María, en la Sub Gerencia de Personal	30.05.2016	Comité de Evaluación
8	Publicación de Resultado Final , en el portal Institucional de SERPAR LIMA www.serpar.gob.pe	30.05.2016	Sub Gerencia de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	01.06.2016	Sub Gerencia de Personal
10	Registro del Contrato	01.06.2016	Sub Gerencia de Personal

SERVICIO DE PARQUES DE LIMA
 Vº Bº
 Raul Castro Gallo
 SUB GERENTE
 Oficina de Personal



VI. ETAPA DE EVALUACION

Los Factores de evaluación dentro del Proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo puntaje, distribuyéndose de esta manera:

DESCRIPCION	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA - CURRICULAR	30%		
a. Formación academica, grado academico y/o nivel de estudios.	10		
b. Actualizaciones y Capacitaciones	5		
c. Experiencia Laboral	10		
d. Requerimientos técnicos minimos	5		
Puntaje total de la Evaluación de la hoja de vida		20	30
EVALUACION TECNICA O DE CONOCIMIENTO	30%		
a. Evaluacion de Conocimiento	30%	20	30
b. Evaluación Psicologica	-		
Puntaje total de Evaluacion Tecnica o de Conocimiento		20	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%		
a. Aspecto Personal		6	8
b. Cultura General		6	8
c. Competencias Laborales		6	8
d. Conocimientos de la Organización Municipal		6	8
e. Conocimientos de la Realidad Actual		6	8
Puntaje total de la entrevista	40%	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

*El puntaje aprobatorio será de 70 puntos.

VII. DOCUMENTOS A PRESENTAR

- De la presentación de la Hoja de Vida Documentado:**
La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.
- Documentación adicional:** Los postulantes presentaran además de la Hoja de Vida documentado, la Ficha Curricular y las Declaraciones Juradas que podrán descargar el www.serpar.gob.pe Link Convocatorias CAS – descargar anexos.
- Otra información que resulte conveniente:**
La Sub Gerencia de Personal podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.

VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO





1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes.
- b. Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c. Cuando cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo final para ser seleccionado.

2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado sin la responsabilidad de la Entidad en los siguientes casos:

- a. Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras razones que la justifiquen.

IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Procedimiento de selección y evaluación:

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Sub Gerencia de Personal. **El área usuaria será la encargada de elaborar la prueba de conocimientos y estará presente en la etapa de la entrevista.**

El proceso de selección de personal consta de tres (3) etapas:

- a. Evaluación de Ficha Curricular y de la Hoja de Vida Documentado.
- b. Evaluación de Conocimientos y Psicológico.
- c. Entrevista Personal.

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal Institucional de SERPAR LIMA, en el Link Convocatoria CAS. El cronograma del proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria.

a) Primera Etapa: Evaluación de Ficha Curricular y de la Hoja de Vida Documentado.

El postulante presentará la Ficha Curricular y su Hoja de Vida Documentado, el día especificado en el cronograma. La documentación presentada en la Hoja de Vida deberá de satisfacer los requisitos mínimos especificados en los Términos de Referencia. La Hoja de Vida, la documentación que lo sustente y la Ficha Curricular tendrán carácter de Declaración Jurada.

En el contenido de la Ficha Curricular, el postulante señalará el N° de folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en los términos de referencia.

Los postulante remitirán su Hoja de Vida debidamente documentado en fotocopia simple, debidamente ordenado, foliado y rubricado en cada hoja ante la Sub Gerencia de Personal de SERPAR LIMA, en Calle Natalio Sánchez N° 220 Of. 801 – Jesús María, bajo el siguiente orden:

- Ficha Curricular (descargar del Link)
- Hoja de Vida documentado
- Copia del DNI
- Ficha de Ruc activo
- Las Declaraciones Juradas que se encuentran publicadas en el link de la convocatoria.
- La documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en los términos de referencia.
- En caso de ser de las fuerzas armadas licenciado de las FF.AA., adjuntar diploma de Licenciado.





- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntara el certificado de discapacidad emitido por CONADIS.
- En caso de participar de una convocatoria para ocupar una vacante que se requiera de un profesional deberá presentar copia de su colegiatura y constancia de habilitación para ejercer la profesión.
- La Sub Gerencia de Personal podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo:

Señores	
SERVICIO DE PARQUES DE LIMA SERPAR LIMA	
Convocatoria CAS N° 05- 2016	
Nombres y Apellidos	:
Cargo al que postula	:
Área / Oficina	:

Los postulantes que cumplan en sustentar, con su Hoja de Vida Documentado, los términos de referencia, obtendrán un puntaje (30) puntos como máximo. Siendo el puntaje mínimo para esta etapa (20) puntos.

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la web Institucional y tendrá la calificación de Apto y No Apto.

b) Segunda Etapa: Evaluación de Conocimiento y Psicológico.

La **Evaluación de conocimientos** consistirá en la administración de un balotaría de 10 preguntas de conocimiento o casos prácticos relacionados al servicio que postula. **La elaboración de esta prueba de conocimientos estará a cargo del área usuaria.**

La nota mínima aprobatoria en esta etapa es de doce (12) y la máxima de veinte (20). Si el postulante obtiene doce (12) obtendrá un puntaje mínimo equivalente a 20 puntos; siendo la nota máxima de (20) equivalente al puntaje máximo de treinta 30 puntos.

c) Tercera Etapa: Entrevista Personal

La Entrevista Personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud y entre otras competencias; y estará a cargo del Comité y el área usuaria.

El puntaje máximo de esta etapa es 40 puntos.

De las Bonificaciones

Se otorgara una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de Personas con Discapacidad.

Resultado Final del Proceso de Selección





Para ser declarado seleccionado, los postulantes deberán obtener el puntaje mínimo de (70) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección.

El resultado final del Proceso de Selección se publicará en la Pagina Institucional de SERPAR LIMA, según cronograma, en www.serpar.gob.pe link convocatorias CAS.

Duración del Contrato

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo contado desde el día siguiente de su suscripción hasta la fecha indicada en los términos de referencia, pudiendo prorrogarse o renovarse.

Sub Gerencia de Personal.

