

PERFIL DE PUESTO: CAJERO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:		GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS										
Unidad Orgánica:		SUBGERENCIA DE TESORERIA										
Nombre del puesto: CAJERO		CAJERO										
Dependencia jerárquica lineal: SUBGEF		SUBGERENTE DE TE	RIA									
Dependencia funcional: PAR		PARQUE ZONAL Y/O METROPOLITANO										
Puestos a su cargo: No Aplica		No Aplica										
MIS	SIÓN DEL PUESTO											
Ejed	cutar las funciones vinculada	s a la atención en caj	manera oportuna y con	calidad de servicio.								
FUI	NCIONES DEL PUESTO											
1	Emitir tickets y boletas para los servicios de los parques zonales y metropolitanos.											
2	Recaudar y realizar el cuadre de caja del parque.											
3	Registrar en el sistema de c	egistrar en el sistema de cajas las operaciones realizadas en forma diaria										
4	Brindar información de los precios en ventanilla.											
5	Trado cordial al usuario.											
6	Preservar la buena imagen institucional.											
7	Realizar otras funciones qu	e le asigne el Sub Ge	de Tesoreria									
		ALEC										
	ORDINACIONES PRINCIP ordinaciones Internas:	ALES										
	ninistrador de Parque, Super	visor de Caja, Subger	de Tesorería.									
Coc	ordinaciones Externas:											
Nin	guna.											
FO	RMACIÓN ACADÉMICA											
A) Nivel Educativo			rado(s)/situación acadén	nica y carrera/especial	dad requeridos	C) ¿Colegiatura?						
	Incomple	ta Completa	X Egresado(a)	Bachiller	Título/ Licenciatura	Sí No X						
	Primaria					D) ¿Habilitación profesional?						
	Secundaria		Cajero, administración, conta	bilidad, economia o afines	a ia materia.	Sí No X						
	X Técnica Básica (1 ó 2 años)		Maestría	Egresado	Grado							
	Técnica Superior (3 ó 4 años)											
	Universitaria		Doctorado	Egresado	Grado							

CONOCIMIENTOS											
A) Conocimientos Técni Manejo del sistema de caja		oales requer	idos para el pu	uesto (No s	e requiere susten	tar con do	cumentos) :				
B) Cursos y Programas o		ización regu	eridos v suste	ntados cor	documentos:						
Curso de atención al Usuar	-		eriuos y suste	intados coi	i documentos.						
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Diálectos											
OFINAÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS /	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		Х			Inglés	х					
Hojas de cálculo		Х			Quechua	х					
Programa de presentaciones		х			Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Observaciones						
Otros (Especificar)					-						
EXPERIENCIA					1						
Experiencia general Indique el tiempo total de exper	iencia laboral;	; ya sea en el sec	tor público o priva	ndo.							
Mínimo seis (06) meses en	institucione	es públicas o ¡	orivadas.								
Experiencia específica											
A. Indique el tiempo de ex	periencia re	equerida para	el puesto en la	función o la	a materia:						
Mínimo seis (06) meses de	sempeñand	o funciones r	elacionadas a la	función y/c	materia						
B. En base a la experiencia	requerida į	para el puesto	o (parte A), señ	ale el tiempo	o requerido en el se	ctor públic	o :				
Y	xiliar o	que se requie Analist		encia; ya se pecialista	sa en el sector públi Supervisor Coordinado	/	O: Jefe de Área Departament		ente o		
* Mencione otros aspectos	compleme	entarios sobre	el requisito de	experiencia	_ _; en caso existiera :	algo adicion	nal para el pu	esto.			
HABILIDADES O COMP	FTFNCIAS										
COMPETENCIAS GENÉRICA * Será aplicable a toda la enti	AS Y TRANSVE	ERSALES									
,	COMPETENCIAS GENERICAS					COMPETENCIAS TRANSVERSALES					
Orientación a Resultados (Orientación a la Calidad										
Trabajo en equipo (X)	Vocación de Servicio (X) Trabajo en equipo (X)						Iniciativa / Proactividad Integridad				
COMPETENCIAS ESPECÍFIC	246										
* Se marcara el segmento de		il del puesto funcio	onal y jerarquico								
Segmento N°2 *Personal Ej	ecutor de Perso	nal de Apoyo									
Responsabilidad con el Tra Tolerancia a la Presión Perseverancia	bajo										
REQUISITOS ADICIONA	LES		_								

No Aplica