

PERFIL DE PUESTO: COORDINADOR ADMINISTRATIVO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	GERENCIA DE PARQUES ZONALES Y METROPOLITANOS												
Unidad Orgánica: SUBGERENCIA DE D		ORTES, RECREACIÓN Y CULTURA											
Nombre del puesto:	COORDINADOR AD	NISTRATIVO											
Dependencia jerárquica lineal:	cia jerárquica lineal: SUBGERENTE DE DEPORTES, RECREACIÓN Y CULTURA												
Dependencia funcional:	SUBGERENTE DE DE	PORTES, RECREACIÓN Y CULTURA											
Puestos a su cargo:	NO APLICA												
MISIÓN DEL PUESTO													
Brindar soporte administrativo en los programas, escuelas, actividades deportivas que se brinda en los Parques Zonales y Metropolitanos de SERPAR LIMA.													
FUNCIONES DEL PUESTO													
1 Brindar soporte administrativo a la Subgerencia de Deportes, Recreación y Cultura.													
2 Brindar soporte administrativo en todas las actividades deportivas y culturales realizadas por la Subgerencia de Deportes, Recreación y Cultura.													
3 Brindar soporte administrativo para coordinar con entidades públicas y privadas que sean de beneficio las actividades deportivas y culturales													
Brindar soporte administrativo para la elaborar un diagnóstico actual sobre las infraestructuras deportivas que se encuentran en los Parques Zonales y Metropolitanos de SERPAR LIMA													
5 Elaborar el cuadro de necesidades de la Subgerencia de Deportes, Recreación y Cultura.													
Apoyar con el trámite de contratación de servicios y/o bienes, a través de la elabroación de términos de referencia y/o espeficicaciones técnicas.													
7 Otras actividades que le asigne el jefe inmediato													
COORDINACIONES PRINCIF	PALES												
Coordinaciones Internas:													
	gánica y demás deper	encias de Serpar Lima, de ser el caso.											
Coordinaciones Externas: Ninguna.													
FORMACIÓN ACADÉMICA													
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Coleg											
Incomple	eta Completa	X Egresado(a) Bachiller Título/ Licenci	iatura Sí No X										
Primaria Secundaria	Administración, Contabilidad, Ingenería Industrial y/o afines a la función del profesional?												
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Maestría Egresado Gra	ado										
Técnica Superior (3 ó 4 años)													
X Universitaria		Doctorado Egresado Gra	ndo										
X Universitaria	x												

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnic	os princip	ales requerio	los para el pu	esto <i>(No se</i>	requiere sustent	ar con docu	ımentos) :				
Conocimientos afines a la fu		· · ·									
B) Cursos y Programas de	e especial	ización reque	eridos y sustei	ntados con	documentos:						
Curso de atención al Usuari	o y/o afine	s.									
C) Conocimientos de Ofi	mática e I	diomas/Diále	ctos								
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				,	Nivel de dominio					
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		х			Inglés	х					
Hojas de cálculo		х			Quechua	х					
Programa de presentaciones		х			Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)	-					
Otros (Especificar)					Observaciones						
Otros (Especificar)					-						
EXPERIENCIA	EXPERIENCIA										
Experiencia general											
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Mínimo dos (2) años en instituciones públicas o privadas.											
Experiencia específica											
A. Indique el tiempo de exp	oeriencia r	equerida para	el puesto en la	a función o la	a materia:						
Mínimo un (1) año desempe	eñando fur	nciones relacio	nadas al puest	0.							
B. En base a la experiencia	requerida	para el puesto	(parte A), señ	ale el tiempo	o requerido en el s e	ctor públic	D :				
No requiere.											
C. Marque el nivel mínimo	-	que se requie	re como experi	encia; ya se							
	stente X	Analista	Esp	pecialista	Supervisor Coordinado		Jefe de Área o Departamento		ente o irector		
* Mencione otros aspectos	compleme	entarios sobre	el requisito de	experiencia	; en caso existiera	algo adicior	al para el pue	esto.			
HABILIDADES O COMPI	ETENCIAS										
COMPETENCIAS GENÉRICAS Y TRANSVERSALES * Será aplicable a toda la entidad											
COMPETENCIAS GENERICAS					COMPETENCIAS TRANSVERSALES						
Orientación a Resultados (X)				Orientación a la Calidad							
Vocación de Servicio (X) Trabajo en equipo (X)					Iniciativa / Proactividad Integridad						
COMPETENCIAS ESPECÍFIC	۸ς										
* Se marcara el segmento de d		fil del puesto funcio	onal y jerarquico								
Segmento N°2 *Personal Eje	cutor de Perso	onal de Apoyo									
Responsabilidad con el Tral Tolerancia a la Presión	oajo		1								
Perseverancia]								
REQUISITOS ADICIONALES											
No Aplica											