

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Órgano : Gerencia de Áreas Verdes
 Unidad orgánica : -
 Nombre del Puesto : Malecero de Ramas
 Dependencia jerárquica lineal : Gerente de Áreas Verdes
 Dependencia Funcional : Gerente de Áreas Verdes
 Puestos a su Cargo : -

MISIÓN DEL PUESTO

Mantener el buen estado de conservación las áreas verdes de los Parques Zonales y así contribuir a la mejora del medio ambiente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1.- Efectuar trabajos de jardinería en general, como es, deshierbo, corte de arbustos y poda de cercos vivos.
- 2.- Efectuar trabajos de nivelación y limpieza de terrenos en general.
- 3.- Efectuar trabajos de limpieza de las áreas verdes, internas y externas de las áreas verdes del parque zonal y de las áreas administradas por convenio.
- 4.- Realizar el apoyo en la poda y tala de árboles y palmeras.
- 5.- Trozado y tratamiento de la maleza generada por la poda.
- 6.- Segregación de maleza generada por la poda.
- 7.- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Deberá apersonarse a los Parques, Clubes o entidades públicas o privadas en que se programe la atención de poda o tala, por parte de su jefe inmediato.

Periodicidad de la Aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar): Temporal Permanente

El operario estará disponible al traslado diversos lugares.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera / especialidad requerida	C) ¿Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Primaria	Incompleta <input type="checkbox"/>	Completa <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Lic.	Si <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	D) ¿Habilitación Profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Si <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos)

Conocimiento en gestión de riesgo del arbolado.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Curso de Gestión de Riesgo del Arbolado

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de Dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	x				Quechua	x			
Programa de Presentaciones	x				otros (Especificar)				
otros (Especificar)					otros (Especificar)				
otros (Especificar)					Observaciones:				
otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia General

Mínimo tres (3) meses.

Experiencia Específica

a) Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en función o la materia:

Mínimo tres (3) meses en cargos similares

b) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale cuanto tiempo requerido en el sector público:

Mínimo tres (3) meses.

c) Marque el nivel mínimo de Puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de área o Departamento Gerente o Director

(*) Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

COMPETENCIAS GENÉRICAS Y TRANSVERSALES (Será aplicable a toda la entidad)	
COMPETENCIAS GENÉRICAS	COMPETENCIAS TRANSVERSALES
Orientación a Resultados Vocación de Servicio Trabajo en Equipo	Orientación a la Calidad Proactividad Integridad

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS
Se marcará el segmento de acuerdo al perfil del puesto funcional y jerárquico
- Iniciativa - Trabajo bajo presión

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica