

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Órgano : Gerencia de Parques

Unidad orgánica : No aplica

Nombre del Puesto : Capataz de mantenimiento

Dependencia jerárquica lineal : Gerente de la Gerencia de Parques

Dependencia Funcional : No aplica

Puestos a su Cargo : No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la adecuada organización, supervisión y ejecución de las labores de mantenimiento en los parques metropolitanos y zonales, así como en las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas, asegurando la operatividad de los equipos, herramientas e infraestructura, a fin de contribuir a la conservación, funcionalidad y calidad de los servicios brindados por la Entidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar y distribuir los trabajos de mantenimiento en los diferentes parques metropolitanos o zonales de la Gerencia de Parques, con la finalidad de mantener en óptimas condiciones los componentes de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas.
- Adoptar medidas correctivas de manera oportuna para el cumplimiento óptimo de las labores programadas por la Gerencia de Parques con relación al mantenimiento de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas.
- Verificar la correcta operatividad de las herramientas, durante la ejecución de actividades, con el fin de conservar dichas áreas en buenas condiciones.
- Supervisar y verificar que las actividades programadas por la Gerencia de Parques sean ejecutadas con el fin de realizar el mantenimiento de los requerimientos de los parques metropolitanos y/o zonales.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Rotación entre Parques Metropolitanos y Zonales

Periodicidad de la Aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal ☐

Permanente ☐

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera / especialidad requerida	C) ¿Colegiatura?
☐ Primaria ☐ Incompleta ☐ Completa	☐ Egresado ☐ Bachiller ☐ Título/Lic.	Si ☐
☐ Secundaria ☐ Incompleta ☒ Completa	☐ Administración, Contabilidad, Economía, Derecho	No ☒
☐ Técnica Básica ☐ Incompleta ☐ Completa	☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado	D) ¿Habilitación Profesional?
☐ Técnica Superior ☐ Incompleta ☐ Completa	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	Si ☐
☐ Universitaria ☐ Incompleta ☐ Completa	☐	No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos)

Mantenimiento de PTARD, uso adecuado de EPP

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Curso relacionados a Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas.

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de Dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de Presentaciones			x		otros (Especificar)				
otros (Especificar)					otros (Especificar)				
otros (Especificar)					Observaciones:				
otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia General

Tres (3) años

Experiencia Específica

a) Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en función o la materia:

Dos (2) años

b) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale cuanto tiempo requerido en el sector público:

Un (1) año

c) Marque el nivel mínimo de Puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante ☐
 Auxiliar o Asistente ☒
 Analista ☐
 Especialista ☐
 Supervisor/ Coordinador ☐
 Jefe de área o Departamento ☐
 Gerente o Director ☐

(*) Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

COMPETENCIAS GENÉRICAS Y TRANSVERSALES (Será aplicable a toda la entidad)	
COMPETENCIAS GENÉRICAS	COMPETENCIAS TRANSVERSALES
Orientación a Resultados	Orientación a la Calidad
Vocación de Servicio	Proactividad
Trabajo en Equipo	Integridad
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	
Se marcará el segmento de acuerdo al perfil del puesto funcional y jerárquico	
- Responsabilidad	- Capacidad de Planificación
- Trabajo bajo presión	- Compromiso

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica